

Seit 85 Jahren immer auf dem neuesten Stand

Gute Ideen haben eine lange Geschichte und müssen doch immer wieder neu erdacht werden. An dieser permanenten Evolution arbeiten in der weltweit tätigen ARCA-Regler GmbH gut ausgebildete, leistungsbereite und qualitätsbewusste Mitarbeiter. Die Firma setzt auf eine enge, vertrauensvolle Zusammenarbeit und stellt Wunschkandidaten auch „auf Vorrat“ ein, um sie an ihre späteren Aufgaben heranzuführen. Mitarbeiter langfristig zu gewinnen ist denn auch Hauptziel einer nachhaltigen Personalplanung.

Fast scheint es so, als habe Bernhard von Chartres Recht gehabt, als er vor 900 Jahren behauptete, wir seien Zwerge, die nur deshalb so weit sehen können, weil wir auf den Schultern von Riesen sitzen. Denn bereits 1917 entwickelte Ragnar Carlstedt sein revolutionäres Düse-Prellplatte-System, auf dessen Basis die ARCA-Regler GmbH bis heute in Sachen Regel- und Armaturentechnik weltweit die erste Geige spielt.

Ein derart langfristiger Erfolg verrät mehr als nur reines Sitzfleisch. Garant dafür ist vor allem eine nachhaltige Personalpolitik, die Raum für die individuelle Entwicklung der Mitarbeiter schafft und so einen ständigen Fortschritt in Sachen Technik und Service sicherstellt. Die große Anzahl an Patenten, die man besitzt, sowie die Referenzliste – mit Unternehmen wie Siemens, Novartis, Bayer, BASF, etc. – sprechen eine mehr als deutliche Sprache.

Wie ernsthaft sich das Unternehmen aus Tönisvorst am Niederrhein um seine Arbeitnehmer bemüht, zeigen neben der geringen Personalfluktuation auch die hohe Ausbildungsquote von 6 % sowie

eine schriftlich fixierte Personalstrategie. Den Mitarbeitern bieten sich innerhalb der Unternehmensgruppe vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten. Denn man versucht, High Potentials frühzeitig zu erkennen und aufzubauen, um fachlich und sozial kompetenten Nachwuchs aus den eigenen Reihen auch für Führungsaufgaben zu gewinnen. Besonderes Augenmerk gilt dabei dem teamorientierten, eigenverantwortlichen Handeln im Umgang mit anspruchsvollen Kunden, die immer kürzere Lieferzeiten und höchste Qualität erwarten. Dabei werden Mitarbeiter durch pfiffige Weiterbildungsmaßnahmen unterstützt. Und das erfolgsabhängige Entlohnungssystem ist ein zusätzlicher Anreiz, sich den Aufgaben in einem – dank seiner großen Fertigungstiefe – flexiblen Unternehmen engagiert zu widmen.

Diese Faktoren gewährleisten nicht nur Höchstleistungen, sondern binden qualifizierte Mitarbeiter oft für ein gesamtes Berufsleben an das Unternehmen. Bei der ARCA-Regler GmbH gilt das Motto „Gemeinsam sind wir stark“ – und so stellt man selbst manchen Riesen in den Schatten.



**Geschäftsführer Dr. Ing. Rüdiger Kaspers:
„Über die Zukunftsfähigkeit eines Unternehmens,
seine Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit
entscheiden letztendlich die Mitarbeiter.“**